

### Tableau des garanties de prévoyance des salariés intérimaires cadres

Décès - Salarié Intérimaire Cadre	Maladie Vie Privée	Accident de trajet	Accident de Travail ou Maladie Professionnelle
<b>Capital décès</b>	En % du salaire moyen annuel <sup>(1)</sup> soumis à cotisation		
Célibataire, veuf(ve), divorcé(e) sans enfant à charge	130%	220%	220%
Marié(e), pacsé(e) sans enfant à charge	160%	260%	260%
Célibataire, veuf(ve), divorcé(e), marié(e), pacsé(e) avec enfant à charge	200%	320%	320%
<b>Rente éducation (assurée par l'OCIRP)</b>	En % du salaire moyen annuel <sup>(1)</sup> soumis à cotisation		
Enfant jusqu'à 16 ans révolus	8%	8%	8%
Enfant de plus de 16 ans jusqu'à son 18 <sup>ème</sup> anniversaire sans condition (*)	12%	12%	12%
Enfant de plus de 18 ans jusqu'à son 20 <sup>ème</sup> anniversaire sous condition d'études (*)	12%	12%	12%
Enfant de plus de 20 ans jusqu'à son 26 <sup>ème</sup> anniversaire sous condition d'études (*)	12%	15%	15%
(*) Rente viagère pour les enfants reconnus invalides ou handicapés à la date du décès du participant et avant leur 26 <sup>ème</sup> anniversaire			
Le cumul des rentes éducations versées aux ayants droit est plafonnée à 100% du salaire moyen annuel du salarié décédé			
<b>Frais d'obsèques</b> (allocation versée, en cas de décès du salarié, à la personne ayant assumé le coût des obsèques)		1,5 PMSS	1,5 PMSS
<b>PERTE TOTALE ET IRREVERSIBLE D'AUTONOMIE (PTIA)</b>			
Si la PTIA est consécutive à un accident de trajet intervenu pendant la mission et survient dans un délai d'1 an à compter de l'accident (Pour les garanties Décès accident de trajet et Invalidité)		Versement par anticipation du capital décès et de la rente éducation	
Si la PTIA est consécutive à un accident de travail ou maladie professionnelle intervenu pendant la mission et survient dans un délai de 2 ans à compter de l'accident de travail ou de la maladie professionnelle			
Si un taux d'incapacité à 100 % est reconnu par la Sécurité sociale			

Arrêt de Travail - Salarié Intérimaire Cadre	Maladie Vie Privée	Accident de trajet	Accident de Travail ou Maladie Professionnelle
--	--------------------	--------------------	--

#### Assureurs :

**APICIL Prévoyance**, Institution de prévoyance régie par le titre III du livre IX du code de la Sécurité sociale, dont le siège social est situé 51 boulevard Vivier Merle 69003 Lyon.

**KLESIA Prévoyance**, Institution de prévoyance régie par le titre III du livre IX du code de la Sécurité sociale, dont le siège social est situé 4 rue Georges Picquart, 75017 Paris.

**OCIRP** : Union d'Institutions de prévoyance régie par le Code de la Sécurité sociale, dont le siège social est situé 17 rue de Marignan, 75008 Paris

# Vos garanties



## Régime complémentaire prévoyance

Incapacité temporaire de travail	En % du salaire de base (salaire de base brut pendant la mission et salaire de base net après la mission)		
	Indemnisation soumise à la condition d'ancienneté de 414 heures de mission sur les 12 derniers mois ; Elle est acquise au 1er jour de travail du mois qui suit le franchissement des 414 heures	Indemnisation sans condition d'ancienneté	Indemnisation sans condition d'ancienneté
<b>Conditions d'indemnisation pour un arrêt de travail survenu pendant la mission</b>	En cas d'arrêt de travail se poursuivant de manière continue au-delà de la mission, l'indemnisation se poursuit si l'arrêt a une durée totale de plus de 10 jours		
<b>Délai de carence</b>	3 jours	0 jour	0 jour
<b>Montant d'indemnisation pendant et éventuellement après la mission</b>			
<b>- Pendant les 30 premiers jours calendaires d'indemnisation</b>	50% T1 + 100% T2	50% T1 + 100% T2	50% T1 + 100% T2
<b>- A partir du 31ème au 91ème jour calendaire d'indemnisation</b>	25% T1 + 75% T2	25% T1 + 75% T2	25% T1 + 100% T2 pendant la mission 25% T1 + 75% T2 à partir de la fin de la mission
<b>- A partir du 92ème jour calendaire d'indemnisation</b>	25% T1 + 75% T2	25% T1 + 75% T2	25% T1 + 75% T2
<b>Modalité de versement des indemnités journalières</b> - Pendant la mission - Après la mission	L'indemnité est versée par l'employeur sur fiche de paye L'indemnité est versée directement au salarié		
<b>Durée Maximale de l'indemnisation</b>	Jusqu'au 1095ème jour d'arrêt continu de travail ou jusqu'à la mise en invalidité	Jusqu'à la date de consolidation dans une limite de 3 ans	
<b>Limitation du cumul de jours indemnisés en cas d'arrêts discontinus sur une période de 12 mois consécutifs</b>	Pour le calcul de la durée d'indemnisation, il est tenu compte du nombre de jours d'indemnisations déjà octroyés à l'intéressé au cours des 12 derniers mois, de date à date, précédant l'arrêt de travail. Si plusieurs arrêts ont été indemnisés tant par l'entreprise de travail temporaire que par l'organisme assureur au cours de ces 12 mois, le nombre total de jours indemnisés ne doit pas dépasser 92 jours.	Pour le calcul de la durée d'indemnisation, il est tenu compte du nombre de jours d'indemnisations déjà octroyés à l'intéressé au cours des 12 derniers mois, de date à date, précédant l'arrêt de travail. Si plusieurs arrêts ont été indemnisés tant par l'entreprise de travail temporaire que par l'organisme assureur au cours de ces 12 mois, le nombre total de jours indemnisés ne doit pas dépasser 150 jours.	

### Assureurs :

**APICIL Prévoyance**, Institution de prévoyance régie par le titre III du livre IX du code de la Sécurité sociale, dont le siège social est situé 51 boulevard Vivier Merle 69003 Lyon.

**KLESIA Prévoyance**, Institution de prévoyance régie par le titre III du livre IX du code de la Sécurité sociale, dont le siège social est situé 4 rue Georges Picquart, 75017 Paris.

**OCIRP** : Union d'Institutions de prévoyance régie par le Code de la Sécurité sociale, dont le siège social est situé 17 rue de Marignan, 75008 Paris



[www.interimairesprevoyance.fr](http://www.interimairesprevoyance.fr)

# Vos garanties



## Régime complémentaire prévoyance

Arrêt de Travail - Salarié Intérimaire Cadre	Maladie Vie Privée	Accident de trajet	Accident de Travail ou Maladie Professionnelle
<b>Invalidité permanente</b> Conditions d'indemnisation	Indemnisation sans condition d'ancienneté, suite à un arrêt de travail survenu durant un contrat de mission (ou le cas échéant durant une période de maintien gratuit des droits), que cet arrêt ait été indemnisé ou non	/	/
Invalidité de 1ère catégorie	Non couvert		
Invalidité de 2è ou 3è catégorie	75% du salaire brut de base de la dernière mission (y compris la pension versée par la SS et les autres revenus d'activité)		
<b>Incapacité permanente</b>			
Taux d'incapacité < 30%	/	Non couvert	
Taux d'incapacité compris entre 30% et 39%		Indemnité forfaitaire : 3 PMSS	
Taux d'incapacité compris entre 40% et 50%		Indemnité forfaitaire : 4 PMSS	
Taux d'incapacité > 50%		Rente égale à 25% du dernier salaire de base brut (l'ensemble des ressources versées à l'intéressé ne peut excéder 75% du salaire)	

## Autres garanties - Salarié Intérimaire Cadre

### Hospitalisation : Allocation Forfaitaire pour garde d'enfants

Conditions d'indemnisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Être indemnisé au titre de la garantie incapacité de travail</li> <li>Avoir un ou plusieurs enfants de 16 ans au plus</li> <li>Être hospitalisé pour une période supérieure à un jour</li> <li>Présenter des justificatifs des frais de garde</li> </ul>
Allocation Forfaitaire pour garde d'enfants	1 % PMSS par jour d'hospitalisation dans la limite de 30 jours par période de 12 mois.

### Indemnisation en cas de congés Maternité et d'Adoption

Conditions d'indemnisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indemnisation soumise à la condition d'ancienneté de 414 heures de mission sur les 12 derniers mois. Elle est acquise au premier jour du mois qui suit le franchissement du palier des 414 heures</li> <li>État de grossesse ou arrivée d'un enfant au foyer en cas d'adoption</li> <li>Justifier de versements d'indemnités maternité par la sécurité sociale</li> </ul>
Indemnités Journalières	<ul style="list-style-type: none"> <li>Versement d'une indemnité égale à 1/360e de la rémunération brute cumulée y compris l'indemnité de fin de mission et l'indemnité compensatrice de congés payés, perçue au cours des missions de travail temporaire effectuées dans la profession pendant les 12 mois précédant le congés maternité ou adoption, sans excéder 100 % du gain journalier net de base.</li> <li>La durée d'indemnisation est limitée à celle de la Sécurité sociale au titre de la maternité ou de l'adoption</li> </ul>

(1) le salaire moyen annuel correspond à 320 fois le salaire journalier de la dernière mission, le cas échéant, indemnité de fin de mission (IFM) et indemnité compensatrice de congés payés (ICCP) comprises

PSS : Plafond de la Sécurité sociale

PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité sociale

T1= TA : fraction de salaire inférieure ou égale au PSS

T2= TB : fraction de salaire supérieure à T1 limitée à 4 PSS

### Assureurs :

**APICIL Prévoyance**, Institution de prévoyance régie par le titre III du livre IX du code de la Sécurité sociale, dont le siège social est situé 51 boulevard Vivier Merle 69003 Lyon.

**KLESIA Prévoyance**, Institution de prévoyance régie par le titre III du livre IX du code de la Sécurité sociale, dont le siège social est situé 4 rue Georges Picquart, 75017 Paris.

**OCIRP** : Union d'Institutions de prévoyance régie par le Code de la Sécurité sociale, dont le siège social est situé 17 rue de Marignan, 75008 Paris



www.interimairesprevoyance.fr